

Утверждаю:Генеральный директор
ООО «СевЛесПил»
Магий М.Ю.

"03" 11 2015.

Антикоррупционная политика ООО «СевЛесПил»

Антикоррупционная политика предприятия, разработана в соответствии с положениями Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013. во исполнение пп. "б" п. 25 Указа Президента РФ от 02.04.2013 N 309 "О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона "О противодействии коррупции" и в соответствии со ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" (далее - Федеральный закон N 273-ФЗ).

Цели и задачи внедрения антикоррупционной политики

Целью антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в ООО «СевЛесПил». В рамках реализации антикоррупционной политики осуществляется разработка и введение в действие в ООО «СевЛесПил» внутренних нормативных документов, регулирующих взаимоотношения физических лиц, физических лиц - представителей юридических лиц при выполнении служебных задач.

Основные термины

Коррупция - в соответствии с нормами действующего законодательства под коррупцией понимаются злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, другого имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица. (п. 1 ст. 1 Федерального закона N 273-ФЗ).

Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо незаконные оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо оно в силу должностного положения может способствовать данным действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, другого имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч. 1 ст. 204 УК РФ).

Конфликт интересов - это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника предприятия влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им

должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника предприятия и правами и законными интересами предприятия, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации предприятия, работником (представителем) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации) - заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей дополнительных к заработной плате доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, других имущественных прав для себя или третьих лиц, являющихся родственниками, друзьями или иными лицами, с которыми связана личная заинтересованность работника.

Основные принципы противодействия коррупции в организации

Предприятие при создании системы мер противодействия коррупции руководствуется следующими ключевыми принципами:

- 1) принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- 2) принцип личного примера руководства;
- 3) принцип вовлеченности работников;
- 6) принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- 7) принцип открытости бизнеса;
- 8) принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Область применения политики и круг лиц, подпадающих под ее действие.

Соблюдение положений антикоррупционной политики обязательны для всех работников предприятия.

Обязанности работников предприятия, в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или принять участие в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации) о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника (лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, руководство организации) о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникновении у работника конфликта интересов

Определение должностных лиц организации, ответственных за реализацию антикоррупционной политики.

Ответственными лицами в ООО «СевЛесПил» за реализацию (контроль за соблюдением) антикоррупционной политики назначаются руководители подразделений, деятельность которых связана с продажами продукции, предоставлением работ и услуг, с закупками ТМЦ, оборудования, работ, услуг, со строительством и реконструкцией объектов основных средств, с финансовыми потоками (движение денежных средств, работа с кредитными организациями, страховыми организациями, с ценными бумагами, валютными операциями), работой с

персоналом (кадровой работой). Персональный состав работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики определяется приказом руководителя предприятия.

Порядок создания комиссии по антикоррупционным процедурам, этике и урегулированию конфликта интересов.

Комиссия по антикоррупционным процедурам, этике и урегулированию конфликта интересов выполняет задачи, определенные во внутреннем нормативном документе Положение о комиссии по антикоррупционным процедурам, этике и урегулированию конфликта интересов в ООО «СевЛесПил».

Персональный состав комиссии по антикоррупционным процедурам, этике и урегулированию конфликта интересов определяется приказом руководителя предприятия.

Перечень реализуемых организацией антикоррупционных мероприятий, стандартов, процедур и порядка их выполнения (применения)

Предприятие в целях реализации антикоррупционной политики вводит в действие следующие внутренние нормативные документы:

- Кодекс этики и служебного поведения работников ООО «СевЛесПил»;
- Положение о конфликте интересов;
- Положение о комиссии по антикоррупционным процедурам, этике и урегулированию конфликта интересов в ООО «СевЛесПил»;
- Введение в тексты хозяйственных договоров антикоррупционной оговорки;
- Введение в тексты трудовых договоров процедуры ознакомления с антикоррупционными нормативными документами предприятия.

Работники предприятия ознакомляются под личную подпись с принятыми на предприятии антикоррупционной политикой, Кодексом этики и служебного поведения работников ООО «СевЛесПил» и Положением о конфликте интересов.

Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики:

В случае выявления фактов несоблюдения антикоррупционной политики, могут быть использованы следующие способы его разрешения:

- ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
- добровольный отказ работника предприятия или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться в поле его личных интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
- временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов, и коррупционных проявлений;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами предприятия;
- рассмотрение ситуации при принятии решения о премировании, проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных

- взысканий;
- расторжение трудового договора;

Порядок пересмотра антикоррупционной политики организации и внесения в нее изменений.

Изменения и дополнения в антикоррупционную политику предприятия вносятся при изменении федерального законодательства, методических рекомендаций по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, а также если изменения вызваны структурными преобразованиями на предприятии. При возникновении информации об изменении антикоррупционного законодательства (инициируется юридическим отделом), а также информация о структурных преобразованиях в ООО «СевЛесПил» (инициируется управлением по бюджету и снабжению) приказом руководителя предприятия создается рабочая группа по внесению изменений и дополнений в антикоррупционную политику предприятия, а также в остальные антикоррупционные нормативные документы предприятия.

Внесено:

Директор по финансам



Одинцова Н.З.

Согласовано:

Исполнительный директор



С.В.Сметанин

Начальник финансового отдела



Н.А.Козлова

Начальник юридического отдела



Д.А.Раевский

Представитель трудового коллектива

А.В. Хабаров

Приложение к Антикоррупционной политике ООО «СевЛесПил»

Утвержденного Приказом генерального директора

№ 187 от " 03 " 11 2015 г.

Лист ознакомления с Антикоррупционной политикой ООО «СевЛесПил»

ФИО работника Дата Подпись ФИО работника Дата Подпись