

«20» января 2022г.

Политика трудового заявления ООО «СевЛесПил»

В целях реализации ключевых **трудовых требований** FSC ООО «СевЛесПил» обязуется:

1. Уделять должное внимание правам и обязанностям, установленным национальным законодательством в области охраны труда и техники безопасности, и в то же время выполнять цели этих требований.
2. Предоставлять работникам равные возможности при трудоустройстве.
3. Не использовать труд работников моложе установленного законодательством возраста 15 лет или возраста окончания средней школы, в зависимости от того, что меньше.
4. Не использовать труд работников в возрасте до 18 лет на опасной или тяжелой работе, кроме как с целью обучения в соответствии с утвержденным национальным законодательством и нормативными актами.
5. Не применять принудительный и обязательный труд, включая физическое и сексуальное насилие; подневольный труд; удержание взносов за трудоустройство; ограничение передвижения; удержание паспорта и документов, удостоверяющих личность; угрозы доноса властям.
6. Не допускать дискриминации в области трудовых отношений по национальному, половому и другим признакам. Соблюдать гендерное равенство работников.
7. Не чинить препятствий свободе объединения работников, выбора представителей и ведения коллективных переговоров с работодателем.

Настоящая Политика документально оформлена, внедряется и поддерживается, доводится до сведения всех работников и доступна для затронутых и заинтересованных сторон в офисе организации.